

Händeringend gesucht – mit team:arbeit gefunden

Die Stefan Söhn GmbH setzt auf den Arbeitgeberservice der ARGE

Gute Handwerker werden immer gebraucht – die verstärkte Suche der Stefan Söhn GmbH nach Dachdeckern, Malern und Lackierern, Heizungsbauern sowie Elektro- und Solartechnikern macht das deutlich. Sie zu finden, ist jedoch ein anderes Thema. Thomas Bosse vom team:arbeit der ARGE Wuppertal konnte dem expandierenden Dachdeckerbetrieb mit Spezialisierung auf Solartechnik bei der Einstellung von Personal helfen und vermittelte gleich

Photovoltaik und Solarsystemen zum Angebot. Und das ist sehr gefragt. Allein in diesem Jahr hat Andreas Bein, Vertriebsleiter und Personalverantwortlicher, wegen des erhöhten Auftragsvolumens zehn Mitarbeiter eingestellt. Fünf davon über den Arbeitgeberservice team:arbeit. Und brauchen wird er in Zukunft noch mehr.

„Es ist schwieriger geworden, gute Handwerker bzw. Fachkräfte zu finden“, so Andreas Bein, „hinzu kommt, dass wir aufgrund unserer Spezialisierung entsprechendes Know-how in der Solartechnik benötigen.“ Das allerdings können sich die Handwerker auch im Betrieb aneignen, wenn sie grundsätzliche Fähigkeiten mit handwerklichem Hintergrund mitbringen. Die Spezialisierung ist noch nicht sehr verbreitet, Schulungen werden noch nicht in dem Ausmaß angeboten.

Milazim Rutke hatte diese speziellen Kenntnisse auch nicht mitgebracht – allerdings sehr viele Erfahrungen als Allrounder auf dem Bau. Er kam als Kriegsflüchtling vom Balkan nach Deutschland und hatte in seiner Heimat als Maler und Lackierer gearbeitet. Dieses Wissen konnte er auch in Deutschland anbringen und ausbauen: In den vergangenen 20 Jahren arbeitete er bei verschiedenen Arbeitgebern als Mauer, Anstreicher oder Lackierer.

Seit September 2009 hilft der 44-Jährige nun bei Stefan Söhn GmbH auf den „Baustellen“. Andreas Bein nutzte innerhalb einer „Trainingsmaßnahme“ der ARGE die Gelegenheit, seinen künftigen Mitarbeiter kennen zu lernen. „Wir wollen sichergehen, dass eine Zusammenarbeit funktioniert, und bieten Praktika vor der Arbeitsaufnahme an“, erklärt Thomas Bosse. So konnte Milazim Rutke zunächst auf Probe arbeiten, bevor er und sein neuer Arbeitgeber den Vertrag unterschrieben.



Andreas Bein (links), Vertriebsleiter, und Stefan Söhn, Geschäftsführer der Stefan Söhn GmbH

Durch die Einstellung der neuen Vollzeitkraft erhält das Unternehmen einen Eingliederungszuschuss der ARGE. Die Fördermöglichkeiten werden bei der Beratung zur Stellenbesetzung mitberücksichtigt; sie hängen von der jeweiligen Situation des ARGE-Kunden ab. Andreas Bein ist mit dem Service sehr zufrieden: „Wir haben für die ausgeschriebenen Stellen einige Bewerbungen erhalten, die aber durch die Vorauswahl der ARGE überschaubar waren“, berichtet der Vertriebsleiter. Er hat einen einfachen, verlässlichen und erfolgversprechenden Weg der Personalgewinnung gefunden. Mit team:arbeit wird er auch in Zukunft zusammenarbeiten.



Milazim Rutke

mehrere Personen in Vollzeitstellungen. Für das Unternehmen eine Erleichterung – und mit den Zuschüssen von der ARGE doppelt vorteilhaft.

Der Wuppertaler Arbeitgeber hat sich in den letzten Jahren neu aufgestellt und sein Angebot ausgebaut: Neben den Dacharbeiten, mit denen die Söhn GmbH vor fast 30 Jahren begonnen hat, zählt heute vor allem die Solartechnik in Form von

Info

Haben Sie Stellen zu besetzen – jetzt oder in Zukunft? team:arbeit freut sich über Ihren Anruf und klärt Sie gerne unverbindlich über Vorgehensweise und Fördermöglichkeiten auf und hilft Ihnen bei der Suche nach qualifiziertem Personal.

team:arbeit-Hotline

Telefon: 0202 74763-555